



COMUNE DI SEMINARA

(Città Metropolitana di Reggio Calabria)

Copia

**

GIUNTA COMUNALE

N. 35 del 17.05.2019 Registro deliberazioni

OGGETTO: Regolamento sulla istituzione, conferimento, revoca e graduazione incarichi di posizione organizzativa ai sensi del CCNL 21.05.2018 Funzioni Locali.

L'anno duemiladiciannove il giorno diciassette del mese di maggio alle ore 12,00 nella Residenza Municipale si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge

Sono presenti i Signori:

1. Sig. Arfuso Carmelo Antonio - Sindaco	Assente
2. Gaudioso Roberto Assessore (<i>delega Vice Sindaco</i>)	Presente
3. Oliveri Domenico Assessore	Presente

Partecipa il Segretario Comunale D.ssa Claudia Tropeano

Il Vice Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Preso atto che sulla proposta di deliberazione relativa all'oggetto risultano espressi i pareri prescritti dall'art. 49 del D.lgs. n. 267 del 18.08.2000, riportati in allegato al presente atto.

Trattandosi di mero atto di indirizzo non risultano necessari i pareri di cui all'art.49 del D.Lgs 267/2000 e smi

LA GIUNTA COMUNALE

CONSIDERATO che il CCNL comparto Funzioni locali 2016-2018, sottoscritto in via definitiva da Aran e Organizzazioni sindacali in data 21 maggio 2018, è efficace ed applicabile a far data dal 22/05/2018;

VISTI in particolare gli 13 e ss.gg. del citato contratto, che trattano l'area delle posizioni organizzative, il conferimento e la revoca degli incarichi, la retribuzione di posizione e di risultato da corrispondere ai titolari di P.O.;

TENUTO CONTO che in virtù della citata normativa contrattuale gli Enti sono tenuti a predisporre dei criteri che disciplinino le Posizioni Organizzative;

VISTO il Regolamento predisposto da questo Ente che si intende approvare con la presente deliberazione;

Visto il parere favorevole del nucleo di valutazione in atti;

DATO ATTO che lo schema di detto Regolamento con nota del 23.04.2019 Prot. N. 3651 è stato trasmesso, per informazione (art. 4 e 5 C.C.N.L. 21.05.2018), alle OO.SS., alle R.S.U.;

che con lettera prot. n. 3739 del 26.04.2019 è stato chiesto l'attivazione del confronto che si è tenuto il giorno 13.05.2019 con la redazione di apposito verbale;

Visto il verbale di incontro assunto al prot. del Comune al n. 4327 del 15/05/2019;

RILEVATA pertanto la necessità procedere all'approvazione del Regolamento di cui trattasi;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

VISTO il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Con voti unanimi favorevoli, legalmente espressi

DELIBERA

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto.

1)- Di approvare, come approva, il Regolamento sulla istituzione, conferimento, revoca e graduazione incarichi di posizione organizzativa ai sensi del CCNL 21.05.2018 Funzioni Locali, che è allegato alla presente deliberazione per formarne parte integrante ed essenziale;

2-Di trasmettere la presente deliberazione ai Responsabili dei Servizi ed al Nucleo di Valutazione nonché alle OO.SS.;

3- Disporre la pubblicazione della presente deliberazione all'Albo Pretorio online ai sensi dell'art. 32 comma 1 , della L. n. 69/2009 nonché sull'apposita sezione "Regolamenti " del sito istituzionale;

4- di dare atto che il presente regolamento abroga tutti gli atti deliberativi precedente per le parti in contrasto;

5-Di dichiarare la presente deliberazione, con successiva e separata votazione unanime, stante l'urgenza, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000.

COMUNE DI SEMINARA

Città Metropolitana di Reggio Calabria

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Regolamento sulla istituzione, conferimento, revoca e graduazione incarichi di posizione organizzativa ai sensi del CCNL 21.05.2018 Funzioni Locali.

PARERE ESPRESSO AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D. Lgs. 18.8.2000, N. 267
(articolo modificato ed integrato dall'art. 3, c.1, lett. b), L. n. 213/2012)

Vista la proposta di deliberazione della Giunta Comunale, avente per oggetto quanto sopraindicato, **IL RESPONSABILE DEL SETTORE INTERESSATO N.1**, esprime ai sensi dell'art.49 e art. 147 bis del D.Lvo n.267/2000 parere **FAVOREVOLE** di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa

Seminara, li 17.05.2019

Il Responsabile del 1° Settore
(Giuseppe Dittò)

Vista la proposta di deliberazione della Giunta Comunale, avente per oggetto quanto sopraindicato, **IL RESPONSABILE DEL SETTORE N.2**, esprime, ai sensi dell'art. 49 e art.147 bis del D.Lvo n.267/2000 parere **FAVOREVOLE** di regolarità contabile.

Seminara, li 17-05-2019

Il Responsabile del 2° Settore
(Rag. Carmelo Surace)

**REGOLAMENTO SULLA ISTITUZIONE, IL CONFERIMENTO,
LA REVOCA E LA GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA
(Enti senza dirigenti)**

ARTICOLO 1

LA ISTITUZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

- 1) Sono istituite posizioni organizzative di cui al comma 1 dell'articolo 13 del CCNL 21.5.2018**
- 2) La istituzione delle posizioni organizzative di direzione di strutture organizzative di cui alla lettera a) dell'articolo 13 del CCNL 21.5.2018 remunera il conferimento degli incarichi dirigenziali, visto che l'ente è privo di dirigenza**
- 3) La istituzione delle posizioni organizzative di cui alla citata lettera b) dell'articolo 13 del CCNL 21.5.2018 richiede l'assegnazione di compiti qualificati come strategici per l'ente, anche in aggiunta al conferimento di incarichi dirigenziali. Tali compiti possono essere di studio, analisi, progettazione di interventi dell'ente, effettuazione di controlli interni o analoghi ed i dipendenti destinatari di tali incarichi devono essere in possesso del titolo di studio della laurea magistrale o del vecchio ordinamento o specialistica o in possesso della iscrizione ad un albo professionale coerente con i compiti assegnati o in possesso di un master post universitario con durata di almeno 2 anni e superamento di almeno 10 esami o in possesso del titolo di dottore di ricerca,**
- 4) Gli incarichi di posizioni organizzative di cui alle citate lettere a) e b) dell'articolo 13 del CCNL 21.5.2018 sono conferiti di norma a dipendenti di categoria D, ivi compresi quelli a tempo determinato, tra cui quelli assunti ai sensi dell'articolo 110 del D.Lgs. n. 267/2000. Possono essere conferiti a dipendenti di categoria C solamente nel caso in cui nell'ente manchino nelle categorie D i profili specifici. Questi incarichi non possono essere conferiti contemporaneamente a più di 1 dipendente di categoria C e non possono essere nè prorogati nè rinnovati nè al dipendente destinatario possono essere conferiti nuovi incarichi di posizione organizzativa. La proroga può essere disposta per una sola volta e nelle more dello svolgimento delle procedure di selezione per l'assunzione di un dipendente di categoria D del profilo di cui l'ente è sprovvisto.**
- 5) Nell'ente sono istituite numero TRE posizioni organizzative di cui alla lettera a) dell'articolo 13 del CCNL 21.5.2018, per la direzione dei seguenti settori N.1 Affari Generali; N.2 Ragioneria-Tributi ed economato; N.3 Servizi tecnici e Vigilanza.**

- 6) Nell'ente sono istituite numero 0 posizioni organizzative di cui alla lettera b) dell'articolo 13 del CCNL 21.5.2018, per la direzione dei seguenti settori e lo svolgimento delle seguenti attività ..

ARTICOLO 2

IL CONFERIMENTO DI INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

1. Gli incarichi di posizione organizzativa sono conferiti con cadenza triennale (ovvero annuale) sulla base dei seguenti criteri:
 - a) natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, con riferimento alle indicazioni contenute nel bilancio di mandato e nel piano delle performance o degli obiettivi;
 - b) requisiti culturali posseduti in relazione ai programmi da realizzare;
 - c) attitudini in relazione ai programmi da realizzare;
 - d) esperienza acquisita in relazione ai programmi da realizzare.
2. Per la valutazione dei fattori di cui alle lettere b), c) e d) del comma 1 del presente articolo si tiene conto degli esiti delle valutazioni degli anni precedenti e dei curricula.
3. Gli incarichi di posizione organizzativa sono conferiti e possono essere rinnovati dal sindaco con provvedimenti motivati in relazione ai criteri di cui ai precedenti commi.
4. Condizioni per potere essere destinatari di incarichi di posizione organizzativa è che, nel biennio precedente non si è stati destinatari di sanzioni disciplinari gravi di cui alla lettera e) dell'art.58 del CCNL 21.05.2018.

ARTICOLO 3

LA REVOCA DEGLI INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

1. La revoca degli incarichi di posizione organizzativa, oltre che per ragioni disciplinari, può essere disposta per una delle seguenti motivazioni, previo contraddittorio con il dipendente interessato:
 - a) Intervenuti mutamenti dell'assetto organizzativo;
 - b) Valutazione negativa dell'attività svolta;
 - c) Inosservanza delle direttive impartite dal sindaco, dalla giunta o dall'assessore di riferimento.
2. Per intervenuti mutamenti dell'assetto organizzativo si intendono modifiche che incidono sul numero delle posizioni nel settore o che ne modificano radicalmente le attribuzioni
3. La valutazione è negativa quando è inferiore a 51/100° ed una volta che la stessa sia stata confermata a seguito dell'eventuale contraddittorio richiesto dal responsabile di posizione organizzativa.
4. L'inosservanza delle direttive impartite dal sindaco, dalla giunta o dall'assessore di riferimento deve essere accertata da parte del segretario e

deve riferirsi ad indicazioni che hanno un carattere strategico ed un rilievo di interesse generale.

ARTICOLO 4

LA GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

- 1. La graduazione degli incarichi di posizione organizzativa di direzione di struttura, cioè quelli di cui all'articolo 13, comma 1, lettera a), CCNL 21.5.2018, è effettuata sulla base dei seguenti criteri:
 - a) Complessità gestionale;**
 - b) Rilevanza, ivi compresa la responsabilità.****
- 2. I criteri di cui al precedente comma 1 sono contenuti nella tabella 1 allegata al presente regolamento**
- 3. La graduazione degli incarichi di posizione organizzativa di alta professionalità cioè quelli di cui all'articolo 13, comma 1, lettera b), CCNL 21.5.2018, è effettuata sulla base dei seguenti criteri:
 - a) Complessità professionale;**
 - b) Rilevanza, ivi compresa la responsabilità.****
- 4. I criteri di cui al precedente comma 1 sono contenuti nella tabella n. 2 allegata al presente regolamento**
- 5. Nel caso di conferimento di incarichi di alta professionalità a dipendenti cui sono conferiti anche incarichi dirigenziali il punteggio è ottenuto dalla metà della somma dei criteri di cui alla tabella 1 ed alla tabella 2**

ARTICOLO 5

LA INDENNITA' DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

- 1. L'organismo di valutazione procede alla concreta applicazione della metodologia di graduazione delle posizioni organizzative.**
- 2. La graduazione è aggiornata tutte le volte che un settore sia interessato da modifiche organizzative**
- 3. La misura della indennità di posizione è determinata sulla base del punteggio ottenuto nell'applicazione dei criteri di cui ai precedenti articoli.**
- 4. Vengono sommati tutti i punteggi risultanti dalle graduazioni delle posizioni organizzative; le somme messe a disposizione dall'ente per la indennità di posizione vengono divise per la somma dei punteggi risultanti dalle graduazioni delle singole posizioni organizzative. Tale risultato viene moltiplicato per i singoli punteggi di graduazione, così da determinare la misura della indennità di posizione**

ARTICOLO 6

LE RELAZIONI SINDACALI

- 1. Il contenuto del presente regolamento è stato oggetto di informazione preventiva e, su richiesta dell'ente o dei soggetti sindacali, di confronto per le parti relative al conferimento, alla revoca ed alla graduazione degli incarichi di posizione organizzativa.**

TABELLA 1

Criteria per la graduazione degli incarichi di posizione organizzativa di direzione di struttura

COMPLESSITA' GESTIONALE (fino a punti 70)	Dimensione organizzativa. In essa vanno compresi anche i servizi gestiti.	Fino a punti 40
	Differenziazione delle attribuzioni	Fino a punti 15
	Complessità delle relazioni	Fino a punti 10
	Competenze professionali richieste	Fino a punti 5
RILEVANZA (fino a punti 30)	Importanza rispetto alle scelte programmatiche	Fino a punti 10
	Gradi di responsabilità	Fino a punti 10
	Attribuzione di incarichi ulteriori	Fino a punti 10

TABELLA 2

Criteria per la graduazione degli incarichi di posizione organizzativa di alta professionalità

COMPLESSITA' PROFESSIONALE (fino a punti 75)	Livello di difficoltà professionale	Fino a punti 35
	Differenziazione delle attribuzioni	Fino a punti 15
	Complessità delle relazioni	Fino a punti 15
	Competenze professionali richieste	Fino a punti 10
RILEVANZA (fino a punti 25)	Importanza rispetto alle scelte programmatiche	Fino a punti 15
	Gradi di responsabilità	Fino a punti 10

Letto, approvato e sottoscritto

Il Vice Sindaco
F.to Roberto Gaudio

Il Segretario Comunale.
F.to D.ssa Claudia Tropeano

Il sottoscritto Messo Comunale attesta che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio il 17.05.2019 per quindici giorni consecutivi, ai sensi e per gli effetti di cui al Decreto legislativo n.267/00.
Seminara li 17.05.2019

Il Messo Comunale
F.to (Francesco Bruno Bagnato)

La presente deliberazione:

2) è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, co.4 del D.Lvo n.267/2000.

Seminara li 17.05.2019

Il Segretario Comunale
F.to D.ssa Claudia Tropeano

La presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi dell'art.134 co.1 del D.Lvo n.267/2000 per decorrenza dei termini.

Seminara li

Il Segretario Comunale

E' copia Conforme all'originale.

Seminara li 17.05.2019

Il Responsabile Settore N.1
(Giuseppe D'Alto)